

Správa zo zahraničnej pracovnej cesty
Téma semináru (Mutual learning seminar):
„The Human Resources Strategy for Researchers“

Dátum: 25. -27. januára 2012

Miesto rokovania: Barcelona, Španielsko

Účastníci za SRK:

prof. Ing. Tatiana Čorejová, PhD., rektorka Žilinskej univerzity v Žiline

Ing. Denisa Voskárová, asistentka riaditeľa Inštitútu Slovenskej rektorskej konferencie

Pracovné stretnutie zorganizovala Dr. Dagmar Meyer (EC, DG Research and Innovation, policy officer). Seminár bol rozdelený na plenárne rokovania a rokovania v pracovných skupinách. Počet účastníkov semináru bez organizátorov: 111. Účastníci semináru boli z týchto krajín: Belgicko, Bosna a Hercegovina, Bulharsko, Cyprus, Estónsko, Fínsko, Francúzsko, Chorvátsko, Írsko, Island, Litva, Luxembursko, Macedónsko, Nórsko, Rumunsko, Taliansko, Turecko, Slovensko, Španielsko a Švajčiarsko.

V rámci programu boli prerokované nasledovné témy:

- **Aktuálna európska politika zameraná na výskumníkov**

K tejto téme vystúpil riaditeľ Octavi Quintana Trias (Directorate RTD-B: European Research Area)

- **Stratégia ľudských zdrojov:**

Pripomenutie si piatich krokov stratégie ľudských zdrojov (interná analýza, stratégia v oblasti ľudských zdrojov pre výskumníkov + akčný plán, logo „HR Excellence in Research“, interné hodnotenie po dvoch rokoch od implementácie stratégie a akčného plánu, externé hodnotenie – každé 4 roky) + kľúčové faktory úspechu.

- **Analýza a akčný plán:**

V pracovných skupinách sme sa s použitím metódy brainstormingu snažili o identifikovanie podporných a problematických agend súvisiacich s národnou a internou analýzou a akčným plánom. Ďalej v rámci diskusie odznali viaceré návrhy týkajúce sa použitia rôznych metód, postupov a odporúčaní v súvislosti s prípravou analýz a akčných plánov.

Z diskusie:

- V EÚ na 1000 ľudí na trhu práce pripadá len 6 výskumníkov, v USA 9 a v Japonsku 11. EC sa preto snaží o zvýšenie atraktivity práce výskumníka. Súčasťou snažení je aj podpora dodržiavania charty a kódexu ako aj zvyditeľnenie inštitúcií prostredníctvom loga „HR Excellence in Research“.
- Kontaktné osoby pre HR4R by v jednotlivých krajinách a inštitúciách mali pôsobiť ako ambasádori: šíriť informácie o charte a kódexe (na internetovej stránke, na pracovných stretnutiach) a podporovať procesy súvisiace so zlepšovaním podmienok pre výskumníkov.

- V rámci prípravy analýz a akčných plánov môže dochádzať k podobným ako aj špecifickým situáciám. S riešením niektorých z nich môžu pomôcť príklady z praxe uverejňované v SINAPSE.
- Národnú analýzu strategických medzier doteraz spracovali: UK, Írsko a Nórsko.
- Pri písaní analýzy je dôležité stanoviť definovať si priority a princípy, ktorých dodržiavanie chceme zlepšiť.
- Získanie loga nemá byť pre inštitúciu cieľom, ale len prostriedkom na zviditeľnenie kvalitných podmienok pre prácu výskumníkov a aplikáciu princípov charty a kódexu v rámci inštitúcie.
- Po zhotovení akčného plánu je dôležité, aby sa zabezpečila, pokiaľ možno, kontinuita procesov (pri zmene vlády, ministra, rektora, top-manažmentu).

Postrehy:

- Na rokovaní neboli zastúpené krajiny ako: Nemecko, Veľká Británia, Rakúsko, Česká republika, Poľsko a Maďarsko. V prípade krajín, ktoré boli zastúpené, chybali najväčšie a renomované vysoké školy. Účastníci semináru boli zväčša menších vysokých škôl a rôznych výskumných inštitútov. Z veľkej časti boli účastníkmi kontaktné osoby na inštitúciách, ktoré sa rozhodli zapojiť sa do procesu získavania loga, prípadne zamestnanci z oblasti ľudských zdrojov.
- Rokovania sme sa zúčastnili ako jediní zástupcovia národných rektorských konferencií.

Závery:

- Slovenská rektorská konferencia (interná skupina SRK na podporu HRS4R) navrhuje spracovať v priebehu roku 2012 národnú analýzu strategických medzier. Analýza bude zameraná na súčasnú legislatívu (slovenskú a európsku), podporné dokumenty zamerané na rozvoj ľudských zdrojov, dodržiavanie princípov charty a kódexu. Súčasťou národnej analýzy strategických medzier bude aj SWOT analýza. V rámci národnej analýzy strategických medzier sa chceme zamerať prioritne na postavenie výskumníkov (porovnanie s pedagogickými zamestnancami), mladých postdokov a doktorandov.
- V prípade potreby konzultovať otázky súvisiace s národnou analýzou strategických medzier nám Dr. Dagmar Mayer poskytne kontakty na európskych odborníkov v oblasti legislatívy a ľudských zdrojov.
- Na semináre podobného typu (bez účasti iných rektorov) sa odporúča účasť generálnej sekretárky alebo asistentky riaditeľa za SRK.

Zaujímavé linky:

- UK HE SECTOR GAP ANALYSIS:
<http://www.rcuk.ac.uk/documents/researchcareers/gapanalysis.pdf>
- Analysis for Norway:
http://www.uhr.no/documents/Avviksanalyse_for_Norge_engCJS_endelig.pdf

- EARMA – European Association of Research Managers and Administrators
<http://www.earma.org/>
- EMBO
<http://www.embo.org>
- ETF – Estonian Science Foundation
<http://www.etf.ee/index.php?page=3>

Bratislava 31. januára 2012